

UWAGI W RAMACH UZGODNIENIŃ Z KOMISJĄ WSPÓLNĄ RZĄDU I SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO

Informacja o projekcie:

Tytuł	POLITYKA WIELOLETNIA PAŃSTWA NA RZECZ PIELĘGNIARSTWA I POŁOŻNICTWA (z uwzględnieniem etapów prac zainicjowanych w roku 2018)
Autor	Ministerstwo Zdrowia
Projekt z dnia	03 lipca 2019 r

Informacje o zgłaszającym uwagi:

Urząd	Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego za pośrednictwem Biura Związku Województw RP
Organizacja samorządowa	Związek Województw RP

Uwagi:

Lp.	Część dokumentu, do którego odnosi się uwaga (np. art., nr str., rozdział)	Treść uwagi (propozycja zmian)	Uzasadnienie uwagi	Stanowisko resortu	Odniesienie do stanowiska resortu
1.	Obszar I; 1.3. Działanie 5; strona 29	Kluczowe jest <u>dookreślenie</u> kompetencji zawodowych uzyskiwanych w ramach kształcenia przed- i <u>podplomowego</u>	Określenie kompetencji ułatwi właściwe tworzenie zakresów obowiązków na danym stanowisku pracy oraz pozwoli uniknąć powielania treści kształcenia na poszczególnych poziomach edukacji zawodowej.		
2.	Obszar I; 2.3.Działanie 2; strona 33	Brak uzasadnienia do podejmowania działań <u>zmierzających</u> do ograniczania <u>wyboru</u> specjalizacji osobom <u>posiadającym</u> prawo wykonywania zawodu pielęgniarcki lub <u>położnej</u> . Należy rozważyć <u>zapewnienie</u> pracodawcom <u>wplywu</u> na wybór osób <u>ubiegających</u> się o rozpoczęcie szkolenia <u>specjalizacyjnego</u> .	Kwalifikacje nie zawsze potwierdzają szeroką <u>wiedzę</u> i <u>umiejętności</u> . Ograniczenie <u>możliwości</u> dostępu do specjalizacji <u>osobom</u> nie posiadającym <u>tytułu</u> magistra może doprowadzić do <u>konfliktów</u> w zespołach. Pracodawca <u>powinien</u> mieć <u>wpływ</u> na udział <u>personelu</u> w <u>szkoleniu</u> <u>podryplomowym</u> z uwagi na <u>znajomość</u> <u>potrzeb</u> <u>kadrowych</u> , <u>możliwość</u> <u>oceny</u> <u>wiedzy</u> i <u>umiejętności</u> oraz <u>predyspozycji</u> <u>personelu</u> oraz <u>ponoszenie</u> <u>kosztów</u> <u>kształcenia</u> (np.: <u>urlopy</u> <u>szkolne</u>). Typowanie przez <u>pracodawcę</u> <u>osób</u>		

